



TABLERO DE INDICADORES SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OD-CAM-024. V2. Junio 01 de 2021

FECHA DE REVISIÓN FORMULACIÓN INDICADORES: JUNIO 2021

OBJETIVOS DEL SIG	QUE SE VA A HACER?		RECURSOS APROPIADOS	CUANDO SE FINALIZARÁ	CÓMO SE EVALUARÁN LOS RESULTADOS										DICIEMBRE DE 2021	
	PROGRAMA DEL PAI	PROYECTO DEL PAI			PROCESO	SUBPROCESO	RESPONSABLE PROCESO/SUBPROCESO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FORMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	META	RESPONSABLE DEL REPORTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO	ANÁLISIS DE RESULTADOS
<p>4. Fortalecer la capacidad de gestión institucional apoyada en las TIC's para el ejercicio de la autoridad ambiental y su gobernabilidad, con generación de cambios culturales positivos frente a la importancia de la conservación de los recursos naturales renovables y la participación comunitaria en la gestión ambiental.</p>	<p>3299 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible.</p>	<p>329901 Fortalecimiento Institucional Para La Gestión Ambiental</p>	<p>241.961.188</p>	<p>2021</p>	<p>GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</p>	<p>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</p>	<p>Profesional Gestión Humana</p>	<p>Evaluación del Desempeño</p>	<p>Eficacia</p>	<p>Promedio de la calificación de la evaluación del desempeño del personal con derechos de carrera administrativa, provisionales y de libre nombramiento y remoción para el nivel profesional y asistencial.</p>	<p>Evaluaciones de desempeño</p>	<p>> = a 90</p>	<p>Profesional Universitario de Gestión Humana</p>	<p>de Anual</p>	<p>94,3</p>	<p>Archivo consolidado de evaluación de desempeño reportado por cada jefe de dependencia y consolidado en el excel anexo</p>
								<p>Índice de Rotación de Personal</p>	<p>Eficacia</p>	<p># servidores retirados/ # total servidores activos en la planta de personal</p>	<p>Rotación de personal</p>	<p><= 5%</p>	<p>Profesional Universitario de Gestión Humana</p>	<p>de Semestral</p>	<p>4%</p>	<p>Se desvincularon 3 servidores de la planta de personal, por renuncia regularmente</p>
								<p>Provisión de vacantes</p>	<p>Eficiencia</p>	<p>Σ (Fecha de provisión de las vacantes - Fecha de generación de vacancia) / Total de vacantes proveídas</p>	<p>Provisión de vacantes</p>	<p>< = a 30 días</p>	<p>Profesional Universitario de Gestión Humana</p>	<p>de Semestral</p>	<p>1,0</p>	<p>De los 3 servidores, se manejaron las siguientes fechas para cubrir las vacantes: 12-10-2021-----13-10-2021 15-11-2021-----16-11-2021 15-08-2021-----18-08-2021 Se da cumplimiento al indicador con el cubrimiento de vacantes en tiempo inferior al límite del indicador</p>
								<p>Cumplimiento del plan de capacitación</p>	<p>Eficacia</p>	<p># capacitaciones evaluadas/ # total de capacitaciones recibidas</p>	<p>F-CAM 085 Y 176 diligenciados, encuestas evaluación de capacitaciones</p>	<p>> = a 80%</p>	<p>Profesional Universitario de Gestión Humana</p>	<p>de Semestral</p>	<p>83%</p>	<p>Capacitaciones : Ley 2021 de 2021 Ley de trabajo remoto Taller Conflicto de Intereses Capacitación SECOP II Fenalco Seminario Cierre de contratos 2021 y preparación de la contratación 2022 Líneas de defensa y gestión del riesgo Jornadas internacionales del medio ambiente-gobernanza forestal Evaluadas por el jefe de dependencia en el formato F-CAM-176, no fue evaluada la capacitación de Gobernanza forestal de la Universidad Externado</p>
								<p># funcionarios capacitados/ # total de funcionarios de la planta de personal.</p>	<p>T-CAM 097 listados de asistencia</p>	<p>> = a 90%</p>	<p>Profesional Universitario de Gestión Humana</p>	<p>de Anual</p>	<p>100%</p>	<p>Teniendo en cuenta los formato T-CAM-097 se registra asistencia de los funcionarios a algunas de las jornadas realizadas, es de aclarar que hay temáticas a las que asisten únicamente los funcionarios interesados</p>		