



TABLERO DE INDICADORES SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
OD-CAM-024. V2. Junio 01 de 2021

FECHA DE REVISIÓN FORMULACIÓN INDICADORES: JUNIO 2021

OBJETIVOS DEL SIG	QUE SE VA A HACER?		RECURSOS APROPIADOS	CUANDO SE FINALIZARÁ	CÓMO SE EVALUARÁN LOS RESULTADOS										DICIEMBRE DE 2021	
	PROGRAMA DEL PAI	PROYECTO DEL PAI			PROCESO	SUBPROCESO	RESPONSABLE PROCESO/SUBPROCESO	INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	FORMULA	FUENTE DE INFORMACIÓN	META	RESPONSABLE DEL REPORTE	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	RESULTADO	ANÁLISIS DE RESULTADOS
<p>4. Fortalecer la capacidad de gestión institucional apoyada en las TIC's para el ejercicio de la autoridad ambiental y su gobernabilidad, con generación de cambios culturales positivos frente a la importancia de la conservación de los recursos naturales renovables y la participación comunitaria en la gestión ambiental.</p>	3299 Fortalecimiento de la gestión y dirección del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible.	329901 Fortalecimiento Institucional Para La Gestión Ambiental	241.961.188	2021	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Profesional Gestión Humana	Evaluación del Desempeño	Eficacia	Promedio de la calificación de la evaluación del desempeño del personal con derechos de carrera administrativa, provisionales y de libre nombramiento y remoción para el nivel profesional y asistencial.	Evaluaciones de desempeño	> = a 90	Profesional Universitario de Gestión Humana	Anual	94,3	Archivo consolidado de evaluación de desempeño reportado por cada jefe de dependencia y consolidado en el excel anexo
								Índice de Rotación de Personal	Eficacia	# servidores retirados/ # total servidores activos en la planta de personal	Rotación de personal	<= 5%	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	4%	Se desvincularon 3 servidores de la planta de personal, por renuncia regularmente
								Provisión de vacantes	Eficiencia	\sum (Fecha de provisión de las vacantes - Fecha de generación de vacancia) / Total de vacantes proveídas	Provisión de vacantes	< = a 30 días	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	1,0	De los 3 servidores, se manejaron las siguientes fechas para cubrir las vacantes: 12-10-2021-----13-10-2021 15-11-2021-----16-11-2021 15-08-2021-----18-08-2021 Se da cumplimiento al indicador con el cubrimiento de vacantes en tiempo inferior al límite del indicador
								Cumplimiento del plan de capacitación	Eficacia	# capacitaciones evaluadas/ # total de capacitaciones recibidas	F-CAM 085 Y 176 diligenciados, encuestas evaluación de capacitaciones	> = a 80%	Profesional Universitario de Gestión Humana	Semestral	83%	Capacitaciones : Ley 2021 de 2021 Ley de trabajo remoto Taller Conflicto de Intereses Capacitación SECOP II Fenalco Seminario Cierre de contratos 2021 y preparación de la contratación 2022 Líneas de defensa y gestión del riesgo Jornadas internacionales del medio ambiente-gobernanza forestal Evaluadas por el jefe de dependencia en el formato F-CAM-176, no fue evaluada la capacitación de Gobernanza forestal de la Universidad Externado
									Eficacia	# funcionarios capacitados/ # total de funcionarios de la planta de personal.	T-CAM 097 listados de asistencia	> = a 90%	Profesional Universitario de Gestión Humana	Anual	100%	Teniendo en cuenta los formato T-CAM-097 se registra asistencia de los funcionarios a algunas de las jornadas realizadas, es de aclarar que hay tematicas a las que asisten unicamente los funcionarios interesados