

Informe de Gestión 2015

5. *Gestión Humana*



Alto Magdalena, Territorio verde y climáticamente inteligente!

GESTION HUMANA

Plan Institucional de Capacitación

El Plan Institucional de Capacitación aprobado mediante Resolución No. 0345 del 25 de febrero de 2015, estuvo orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales del recurso humano que hace parte de la Corporación.

Los temas contenidos dentro de este Plan estuvieron relacionados con autoridad ambiental, desarrollo sostenible, cambio climático, residuos sólidos, aguas residuales, ordenamiento territorial, formulación de proyectos- metodologías y seguimientos, manejo ecosistemas- paramos, áreas protegidas, negocios verdes, biocomercio, minería ilegal, emisiones atmosféricas, licencias ambientales, sistema de información geográfica, aplicativos Corporativos como CITA- VITAL- SISF- RURH- RUIA- RESPEL-RUA- normas de archivo, gestión documental, gestión del riesgo, calidad del aire, actualización normativa en contratación, en normatividad ambiental, procesamiento digital de imágenes, manejo de fauna silvestre, liderazgo, atención al público, temas que fueron tenidos en cuenta de acuerdo a las necesidades de capacitación presentada por los funcionarios.

El equipo de trabajo de la Corporación durante la vigencia recibió capacitación en diferentes temas entre ellos, se destacan Curso de Microsoft Project Profesional 2013, técnicas de liderazgo, planeación, comunicación, logística en el desempeño de secretarías y asistentes administrativos, evaluación regional del agua, plataforma del registro único nacional de áreas protegidas, sistema de información geográfica para los tomadores de decisiones, evaluación de proyectos ambientales, lineamientos técnicos en la elaboración y/o ajuste de planes de ordenación de cuencas hidrográficas, actualización y seguimiento del modelo estándar de control interno, temas asociados a la gestión documental, normatividad PHC - minería, gestión del riesgo, criterios para el acotamiento de rondas hídricas.

Se socializó a todo el personal vinculado con la Corporación, la Estrategia Opita de Corazón que ha sido adoptada por la CAM y por las diferentes empresas del departamento del Huila entre ellas Gobernación del Huila, Cámara de Comercio, Fenalco, Empresas Publicas de Neiva, Alcaldía de Pitalito.



Socialización Estrategia Ambiental "Opita de Corazón"- Auditorio CAM

En el mes de abril, se realizó la capacitación ambiental en donde se tuvo la oportunidad con todo el personal vinculado a la Corporación realizar un recorrido Sendero de Interpretación Ambiental Macizo Colombiano, ubicado en la Finca Marengo de Pitalito, sede de la Dirección Territorial Sur.



Recorrido por el Sendero de Interpretación Ambiental Macizo Colombiano, ubicado en la Finca Marengo de Pitalito, por parte de los funcionarios de la CAM.

En el mes de mayo se realizó el taller sobre “Coaching: Herramienta poderosa para cambios productivos, en donde participó un 85% del personal vinculado con la entidad.



Taller Sobre Coaching –Auditorio CAM

Plan Institucional de Bienestar Social e Incentivos

Mediante Resolución No. 0346 del 25 de febrero de 2015 se adoptó y aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos, para la vigencia en donde se contemplan diferentes áreas como: Área de calidad de vida, social, cultural, recreativa y deportiva; en donde se destacan las siguientes actividades realizadas:

Celebración de fechas especiales como: Día internacional de la Mujer, de la Secretaría, de las Madres y del Padre, Sampedrito Institucional, actividades lúdicas para los hijos de los funcionarios, actividades navideñas.



Celebración Día Internacional de la Mujer



Celebración Día de la Secretaria



Celebración Día de la Madre



Celebración Día del Padre



Celebración Sampedrito Institucional CAM



Taller de Pintura para los hijos de funcionarios



Almuerzo Navideño- Despedida de Año



Actividades de Fin de año hijos de funcionarios- Vacaciones recreativas



Novena de Aguinaldos con la participación de los funcionarios y sus hijos

La Corporación en el mes de abril celebró los 20 años de vida institucional, en donde se resaltó la labor que ha venido desarrollando como la máxima autoridad ambiental del departamento del Huila, el fortalecimiento que se ha dado año tras año y el posicionamiento a nivel regional y nacional con el trabajo y compromiso permanente de su equipo de trabajo.

Se contó con la participación de todo el personal vinculado a la Corporación, y se realizaron unos reconocimientos especiales a diferentes personas que han contribuido con el fortalecimiento y la gestión de la CAM durante estos 20 años.





Con el fin de fomentar el deporte y la recreación, se desarrollaron actividades como: Torneo de tenis de mesa, encuentro deportivo intercorporaciones en Melgar Tolima, campeonato interdependencias de voleibol mixto, se desarrolló una tarde deportiva en donde se practicaron las diferentes disciplinas (aeróbicos, tenis de mesa, microfútbol masculino y femenino, voleibol mixto), como actividad de esparcimiento y recreación la excursión a Santa Marta; encontrando una muy buena aceptación por todo el personal vinculado en las diferentes actividades desarrolladas.



Ganadores- Torneo Tenis de Mesa



Equipo de Fútbol



Equipo Voleibol Mixto



Equipo Microfútbol- Femenino

Tarde Deportiva



Aeróbicos



Tenis de Mesa

Actividad de esparcimiento y recreación Santa Marta



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dentro de la Corporación se tiene implementado este sistema en busca de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo de los empleados; durante la vigencia desarrollaron las siguientes actividades.

289

Con el apoyo de la Secretaria de Salud Municipal se realizó la charla sobre promoción y prevención sobre el Chicunguña.



Charla sobre el chicunguña-Auditorio CAM

Gimnasia Laboral: Actividad que realizó en las diferentes dependencias de la Corporación, encontrando una muy buena aceptación por todo el equipo de trabajo.



Secretaria General



Subdirección de Regulación y Calidad Ambiental

Rumba Terapias: Esta actividad buscó como terapia el mejoramiento físico y mental de los funcionarios.



Polideportivo CAM

Con el apoyo de la Administradora de Riesgos Laborales ARL-SURA se realizaron capacitaciones en temas de responsabilidad vial, técnicas de relajación y meditación, responsabilidades y funcionamiento del COPASST, sobre acoso laboral a los integrantes del Comité de Convivencia Laboral, capacitación a las brigadas de emergencia que fueron conformadas con el personal de la sede principal y las direcciones territoriales.



Técnicas de relajación y meditación- Auditorio CAM



291

Capacitación brigadistas CAM sede principal



Capacitación brigadistas CAM Dirección Territorial Sur

Existe un botiquín al servicio del personal tanto en la sede principal como en las Direcciones Territoriales.



Botiquín de Primeros Auxilios

Se dio el mantenimiento y recarga de los extintores que se encuentran ubicados tanto en la sede principal como en la Direcciones Territoriales.



Con el apoyo de las EPS a la cual se encuentra afiliado el personal, se realizó en el mes de octubre la Brigada de Salud “Vive Saludable” en donde se ofrecieron los diferentes programas de promoción y prevención.



Optometría- Nueva EPS



Tensión Arterial- Nueva EPS



Balonterapia- EPS Sanitas



Se llevó a cabo la jornada de fumigación periférica e intradomiciliaria en las instalaciones, para el control preventivo contra criaderos proliferadores del vector del dengue, chikunguña y zica.



Por otra se realizó el diagnóstico en donde se identificaron las diferentes rutas de evacuación siendo instalada la señalización y la reubicación del punto de encuentro dentro de las instalaciones de la Corporación.