



cam

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL ALTO MAGDALENA

¡Cuida tu naturaleza!



Informe de Ejecución
Plan de Acción

2017

Huila resiliente, territorio natural de paz

*Opita de
Corazón*



No. SG-2014007010 A



QOR No. 1587

5 Gestión Humana



Informe de Ejecución
Plan de Acción
2017

Huila resiliente, territorio natural de paz



No. SG-2014007010 A



CQR No. 1587



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

El Plan Institucional de Capacitación aprobado mediante Resolución No. 0985 del 4 de abril de 2017, está orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencia fundamentales del recurso humano que hace parte de la Corporación.

Los temas contenidos dentro de este Plan están relacionados con el Sistema de información geográfica, amenazas, vulnerabilidad y riesgo, ordenación de cuencas hidrográficas, planes de ordenamiento territorial, formulación y evaluación de proyectos, contratación estatal, supervisión e interventorías de contratos, sistema integrado de gestión, inglés, manejo de aplicativos como Orfeo, aguas residuales, residuos sólidos, desarrollo sostenible, cambio climático, COPASST, ecosistemas de paramos, efectividad del manejo de áreas protegidas, negocios verdes, biocomercio, técnicas y normas para una buena gestión administrativa, importancia en la comunicación de servicio al cliente, comunicación y trabajo en equipo, gestión del riesgo y evaluación de estructuras, procesos de contravenciones y licencias, ecosistemas de embalse y pequeños lagos para la piscicultura, afectación suelo y agua, actualización normas secretariales, minería, aire, guadua, residuos peligrosos, normatividad carrera administrativa, Contabilidad y presupuesto - Actualización tributaria, presupuestal y contable, Recaudo de cartera y cobro coactivo - Actualización normativa, aplicabilidad a la facturación de tasa retributiva, Tesorería - Actualización en la normatividad, manejo de inventarios, Gestión Humana - Evaluación de desempeño laboral, aplicativo SIGEP, actualización en Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, Archivo - Gestión documental y organización de archivos, observación preventiva de la documentación, elaboración y aplicación de tablas de retención y valoración documental, organización de fondos acumulados, conocimientos en normas archivísticas, atención al público y gestión secretarial.

El equipo de trabajo de la Corporación durante la vigencia recibió capacitación en diferentes temas entre ellos se destacan: Evaluación del desempeño y novedades en la gestión del talento humano, sobre el plan institucional de archivos PINAR, formación de auditores internos HSEQ NIC 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 Y OHSAS 18001:2007, simposio nacional sobre municipios sostenibles, marco normativo contable para entidades del gobierno según resolución 533 de 2015 y sus modificaciones, encuentro de autoridades ambientales de grandes centros urbanos, las CAR'S, intercambio de experiencias en el marco del proyecto de consolidación de la gobernanza forestal en Colombia, curso de ecología de carreteras, cruces de fauna silvestre y vía rurales sostenibles,

contratación estatal SECOP II, simposio nacional sobre municipios sostenibles, capacitación internacional de manejo de fuego, congreso internacional y nacional de ríos y humedales, proyecto de evaluación de la dinámica de los procesos de sedimentos (erosión, transporte, depósito) a nivel de cuenca, misión de transferencia de conocimientos en cuanto a la aplicación del procedimiento sancionatorio de la sanción, curso programa de trabajo áreas protegidas, saneamiento del recurso hídrico con énfasis en manejo de vertimientos, socialización decreto 953 de 2013 y resolución 1781 de 2014, innovación y creatividad para secretaria, asistentes y técnicos de la administración pública, yo elijo ser feliz y usted?.

Los integrantes de la Comisión de Personal de la Corporación elegidos para la vigencia 2017 - 2019 participaron del *Seminario Nacional Acciones de Vigilancia de la Comisión de Personal*, programado por CENDAP en la ciudad de Cartagena de Indias.



Integrantes Comisión de Personal CAM - Cartagena.

Participación de funcionarias de la Corporación, en eventos internacionales a saber: "Herramientas para el Diseño e Implementación de Infraestructura Verde por parte del Sector de Agua Potable y Saneamiento en Perú y Colombia", invitación realizada por el Servicio Forestal de los Estados Unidos, y el Taller presencial "Programa de Trabajo de Áreas Protegidas con énfasis en Gobernanza, Efectividad de Manejo y Sostenibilidad Financiera" dentro del proyecto Integración de las Áreas Protegidas del Bioma Amazónico financiado por la Unión Europea. Los dos talleres anteriores se realizaron en la ciudad de Lima - Perú.

Adicionalmente se realizó una jornada de reinducción al personal vinculado a la planta de la CAM que incluyó Sistema Integrado de Gestión, Modelo Estándar de Control Interno, aplicativo sistema documental ORFEO, Plan Anticorrupción, Protocolo de Atención al Ciudadano, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Jornada de Reinducción - Auditorio CAM



Así mismo se realizaron jornadas de viernes de retroalimentación, en las que se desarrollaron temas como Contratación y Gestión del Riesgo de Desastres.

PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

Mediante Resolución No. 0986 del 4 de abril de 2017 se adoptó y aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos, para la vigencia en donde se contemplan diferentes áreas como: Área de calidad de vida, social, cultural, recreativa y deportiva; en donde se destacan las siguientes actividades realizadas:

Celebración de fechas especiales como: Día internacional de la Mujer, de la Secretaria, de las Madres, del Padre, Sampedrito Institucional, actividades navideñas para los funcionarios y sus hijos.



Contratación- Sala de Juntas DG CAM



Día Internacional de la Mujer- Auditorio CAM



Gestión del Riesgo de Desastres- Sala de Juntas DG CAM



Celebración Sampedrito Institucional - Abeo Eventos



Actividad Navideña con los hijos de funcionarios- City Park-Unicentro

En actividades de deporte y recreación, se desarrollaron actividades así: Segundo Campeonato interdependencias de voleibol mixto, V Encuentro Deportivo Intercorporaciones en Neiva, resultando campeones en tenis de mesa, baloncesto femenino y voleibol mixto. Igualmente se ofreció el servicio de gimnasio y entrenamiento físico en Neiva, Pitalito y Garzón, actividad que tuvo buena aceptación del personal vinculado en las diferentes actividades desarrolladas.



V Encuentro Deportivo Intercorporaciones- Club Los Lagos Neiva



Gimnasio Comfamiliar Neiva, Pitalito, Garzón



Promoviendo la integración y el sano esparcimiento de los funcionarios de la CAM, se desarrolló la actividad en las Islas de San Andrés.

