

CÓDIGO DE INTEGRIDAD

INFORME A 30 DE DICIEMBRE DE 2025

❖ FEBRERO

Durante el mes de febrero y marzo en las pantallas de los computadores se compartió los valores del servidor, de igual manera se sensibilizó la importancia de los mismos a través de la psicóloga por todas las dependencias.



❖ MARZO

Durante el mes de marzo dentro de los compromisos es la exaltación al día de la Mujer, como la celebración del día del Hombre, donde se diseñó una tarjeta enfocada en los valores de los Servidores y se difundió vía correo electrónico a todos los funcionarios, de igual manera también se utilizó un diseño para fondo de pantalla para todos los computadores de la Corporación.



Sede Principal

Para la celebración del día de la Mujer se le dio a cada una de las servidoras un obsequio enfocado en los valores que os valores.



❖ ABRIL

Durante el mes y de acuerdo a programación se está realizando la actividad durante el mes de abril, los valores de la semana, los cuales están siendo difundidos por redes sociales y vía correo electrónico.

PRIMERA SEMANA 1 AL 4 DE ABRIL



SEGUNDA SEMANA 7 AL 11 DE ABRIL



Sede Principal

TERCERA SEMANA 14 AL 18 DE ABRIL



CUARTA SEMANA 21 AL 25 DE ABRIL



QUINTA SEMANA 14 AL 18 DE ABRIL



❖ MAYO

Para la celebración del día de la Madre se difundió a través de los correos electrónicos, una tarjeta con el diseño alusivo al mes enfocado en los valores de los servidores.

Sede Principal



Durante el mes de mayo, se realizaron diseños de paletas de cada uno de los valores para ser difundidos durante actividades, con el fin que en cada actividad se resalte los valores.



Sede Principal



❖ JUNIO Y JULIO

Para las festividades de San Juan y San Pedro que se realiza durante el mes de junio y en especial en la actividad de Jornada de Integración Rescate de Costumbres y Tradiciones del Huila, se estuvo dando a los servidores los abanicos los cuales contenían los valores de los servidores



De igual manera en la apertura del San Pedrito Institucional Cam, se les dio a los servidores los rabogallos elemento típico que se usa para las festividades tradicionales del Huila, fomentando el código de integridad con los valores de los servidores: Respeto, diligencia, compromiso, honestidad y justicia.





❖ AGOSTO

Con ocasión de la conmemoración del **Día del Servidor Público**, la Corporación entregó a los servidores un **kit deportivo**, compuesto por una tula y una camiseta deportiva, cuyo diseño estuvo enfocado en los valores del servidor público, con el propósito de fomentar el **Código de Integridad**, promoviendo los valores de **respeto, diligencia, compromiso, honestidad y justicia**.





De igual manera, a través de los correos electrónicos institucionales, se apoyó la difusión e invitación a los servidores públicos para portar con orgullo la camiseta deportiva de los valores del servidor público, como símbolo del compromiso, honestidad, diligencia, justicia y respeto que orientan el servicio público día a día. Así mismo, se implementó la estrategia “Jeans Day”, permitiendo el uso de la camiseta deportiva institucional durante la jornada laboral

También durante el mes de agosto, a través de las pantallas de los computadores y mediante correos electrónicos institucionales, se difundió una tarjeta conmemorativa en honor al Mes de los Abuelos, en la cual se promovieron los valores de los servidores públicos: **respeto, diligencia, compromiso, honestidad y justicia**. Así mismo, dicha tarjeta fue entregada a los servidores que con orgullo cumplen este importante rol y, en cumplimiento del **Plan de Bienestar e Incentivos**, se otorgó **medio día libre** con el fin de que pudieran compartir este espacio especial con sus nietos.



❖ **SEPTIEMBRE**

Sede Principal

Durante el mes de septiembre se difundió, a través de los correos institucionales y en los fondos de pantalla de los computadores de los servidores de la Corporación, un mensaje con motivo del Día del Amor y la Amistad, en el cual se destacaron los valores de los servidores públicos, con el propósito de fomentar el Código de Integridad y promover los valores de **respeto, diligencia, compromiso, honestidad y justicia**.



Donde la psicóloga recordó la importancia del código de integridad, haciendo relación de un conjunto de principios y valores que guían el comportamiento ético de los servidores públicos en su labor diaria, donde busca promover una cultura de integridad en la administración pública, incentivando el cumplimiento de deberes con transparencia, respeto, compromiso, diligencia y justicia.

❖ **OCTUBRE**

A través de correos electrónicos se difundió el respetivo diseño, en el marco del **Mes de la Risa**, celebramos no solo la alegría que fortalece nuestro espíritu, sino también los valores que nos inspiran a servir con excelencia cada día.

- **Compromiso**, para cumplir con responsabilidad y entrega nuestra misión.
- **Respeto**, para reconocer la dignidad de cada persona a la que servimos.
- **Honestidad**, para actuar con transparencia y rectitud en todo momento.
- **Diligencia**, para responder con oportunidad y eficiencia a las necesidades de la comunidad.
- **Justicia**, para garantizar la equidad y el bienestar común.

Sigamos construyendo juntos un servicio público alegre, humano y lleno de valores.

Sede Principal



❖ **NOVIEMBRE**

Durante el mes de noviembre, en articulación con la psicóloga institucional y las diferentes dependencias de la Corporación, se desarrollaron acciones orientadas al fortalecimiento de los valores institucionales del servidor público —**honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia**—, con el propósito de promover un adecuado **clima laboral**, la **sana convivencia** y el fortalecimiento del **compromiso institucional**.



La **Semana de los Valores** está orientada a promover y fortalecer los valores éticos, cívicos y morales mediante actividades educativas, lúdicas y reflexivas, las cuales inspiran el compromiso, el respeto y la responsabilidad en cada uno de los servidores.



❖ **DICIEMBRE**

Y Durante el mes de diciembre a través de los correos se le dio la Bienvenida a la Navidad.

La Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena – CAM extiende un cálido saludo navideño a todas y todos los servidores públicos que, con dedicación y vocación, fortalecen día a día la gestión ambiental en nuestro territorio.

La llegada de la Navidad nos invita a renovar y vivir plenamente los valores que orientan nuestro trabajo institucional: el **respeto** en nuestras relaciones laborales, la **honestidad** en cada actuación, la **justicia** en la toma de decisiones, la **diligencia** en el cumplimiento de nuestras funciones y el **compromiso** permanente con el territorio y sus comunidades.

De igual manera se invitó a los servidores a participar de las novenas de aguinaldos enfocados en los valores del servidor con reflexiones cada día.

Sede Principal



Desde el área de Gestión Humana, se compartió un mensaje para la noche de las velitas del 7 de diciembre, encendamos esta vela como un gesto de luz, esperanza y unión.

Que su brillo ilumine nuestro compromiso como servidores públicos y nos recuerde la importancia de vivir y trabajar guiados por los valores que nos representan: **respeto, honestidad, justicia, diligencia y compromiso.**

Que esta llama renueve nuestro propósito de servir con dedicación, fortalecer la convivencia y aportar, desde cada labor, al bienestar de nuestra comunidad.



Sede Principal