



**cam**

CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DEL ALTO MAGDALENA

*¡Cuida tu naturaleza!*

Informe de  
**Avance**  
Ejecución  
Plan de Acción

**2016**

*Opita de  
Corazón*



**Huila resiliente, territorio natural de paz**

Informe de  
**Avance**  
Ejecución  
Plan de Acción

**2016**

# 5. *Gestión Humana*



**Huila resiliente, territorio natural de paz**

La planta de personal de la CAM conformada por 59 funcionarios, se constituye en el pilar fundamental sobre el cual se sustenta el quehacer institucional; razón por la cual no se escatiman esfuerzos por garantizar su desarrollo integral, respetando en todo caso la normatividad que rige la materia.

En esa perspectiva se ha dado cumplimiento a los Planes Institucionales de Capacitación, Bienestar Social e Incentivos; así como al desarrollo del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

El Plan Institucional de Capacitación aprobado mediante Resolución No. 0321 del 15 de febrero de 2016, estuvo orientado al desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencia fundamentales, para el óptimo desempeño de los servidores públicos de la Corporación.

Los temas contenidos en el Plan obedecieron a las necesidades individuales de capacitación presentadas por cada funcionario; los cuales estuvieron orientados en lo técnico al ejercicio de la autoridad ambiental, el desarrollo sostenible, el cambio climático, la gestión de residuos sólidos, aguas residuales, ordenamiento territorial, formulación de proyectos-metodologías y seguimientos, manejo de ecosistemas -páramos, áreas protegidas, negocios verdes, biocomercio, minería ilegal, emisiones atmosféricas, licencias ambientales, sistema de información geográfica, gestión del riesgo, calidad del aire, procesamiento digital de imágenes, manejo de fauna silves-

tre, actualización normativa ambiental; entre otros. En lo administrativo, fueron orientadas las capacitaciones al desarrollo de competencias en contratación, recaudo de cartera, cobros coactivos, manejo de inventarios, y actualización en temas secretariales. Las temáticas generales que son de interés de todo servidor público se relacionaron con normas de archivo, gestión documental, liderazgo y atención al ciudadano.

Gracias a la cooperación internacional brindada por la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional -USAID y el Servicio Forestal de los Estados Unidos-USFS, funcionarios de la Corporación participaron en eventos internacionales, a saber: 1) Curso sobre Manejo de Áreas Protegidas en Fort Collins Colorado, Estados Unidos; 2) Foro sobre Temas Específicos de la Red Global del Planeamiento Nacional en Adaptación (PNA) en Phnom Penh Cambodia; y 3) Visita Técnica sobre Pagos por Servicios Ambientales y Asociaciones en Denver California, Estados Unidos. Así mismo, hubo participación de la CAM en la IX Versión de la Feria Internacional AQUASUR 2016 en la ciudad de Puerto Montt-Chile.

Adicionalmente, se realizó una Jornada de Reinducción que incluyó la socialización del Plan de Acción 2016-2019, y la actualización sobre temas claves para la gestión tales como Sistema Integrado de Gestión, Modelo Estándar de Control Interno, Plan Anticorrupción, Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Complementariamente, se realizó el taller denominado “Sé la mejor versión de ti mismo” por cuanto se tiene el convencimiento que un buen servidor público debe ser antes un excelente ser humano.



Jornada de Reinducción



Taller “Sé la mejor version de ti mismo”



## PLAN INSTITUCIONAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

Mediante Resolución No. 0320 del 15 de febrero de 2016 se adoptó y aprobó el Plan de Bienestar Social e Incentivos para la vigencia, que incluyó actividades relacionadas con las áreas Social, Cultural, Recreativa y Deportiva; destacándose las siguientes:

- Celebración de fechas especiales como el Día Internacional de la Mujer, Día de la Secretaria, Sampedrito Institucional, Navidad en Paz con la Naturaleza para los funcionarios y sus hijos; entre otras.



V Encuentro deportivo Intercorporaciones - Armenia  
Equipo de futbol y microfútbol- polideportivo Comfenalco-Armenia



Celebración Sampedrito Institucional- Finca la Divina

## SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo –COPASST de la Corporación, realiza permanente acompañamiento y apoyo en el desarrollo de las siguientes actividades de seguridad y salud en el trabajo dirigidas a los funcionarios, con la participación de la Administradora de Riesgos Labores y las Empresas Promotoras de Salud EPS:

- **Conformación de Brigadas:** Se conformaron los grupos de brigadistas contra incendios, evacuación y primeros auxilios, brindándose capacitación y entrenamiento a través de la ARL Positiva a 12 funcionarios.



Novena de Aguinaldos con los hijos de los funcionarios



Capacitación primeros auxilios ARS Positiva - Club Los Lagos

- Eventos Deportivos: 1) Campeonato interdependencias de microfútbol, 2) Encuentro deportivo intercorporaciones en Armenia Quindío, durante el cual la CAM resultó campeón en voleibol mixto, microfútbol femenino y subcampeón en microfútbol masculino; 3) Tarde recreativa.

- **Simulacro de evacuación:** La Corporación se vinculó al simulacro nacional por sismo, llevado a cabo el día 26 de octubre de 2016.
- **Mantenimiento periódico de equipos:** Se realizó el mantenimiento y recarga de los extintores que se encuentran ubicados en la Sede Principal y las Direcciones Territoriales.
- **Dotación de Elementos de Protección Personal - EPP:** Adquisición y entrega de elementos de protección personal con base en los análisis de riesgos a partir de la labor realizada por cada funcionario.
- **Jornadas de orden y aseo:** Realizadas en las Direcciones Territoriales y la Sede Principal.
- **Señalización:** Se instaló la señalización informativa y de

emergencia aportada por la ARL.

- **Brigada de Salud:** Con el apoyo de las empresas promotoras de salud EPS, se llevó a cabo una brigada de salud, donde se ofrecieron los diferentes programas de promoción y prevención.
- **Evaluaciones Médicas Ocupacionales:** Se realizaron las evaluaciones médicas ocupacionales, exámenes de laboratorio, visiometría y audiometría, a los funcionarios de la CAM.
- **Pausas Activas:** Con el apoyo de la ARL se desarrollaron pausas activas en las diferentes dependencias.
- **Capacitaciones en Promoción y Prevención:** Con el apoyo de la ARL se realizaron capacitaciones en las Direcciones Territoriales y la Sede Principal.



**Brigada de Salud – Higiene Oral**



**Realización Exámenes Médicos Ocupacionales**