

PLAN DE GESTIÓN DE INTEGRIDAD 2022



El Código de Integridad es el principal instrumento técnico de la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG II, la cual hace parte de la Dimensión de Talento Humano. Dado que el principal objetivo del MIPG es fortalecer el talento humano de las entidades, el Código de Integridad aporta a dicho propósito a través de un enfoque de integridad y orgullo por lo público diseñado para trabajar de la mano con los servidores públicos.

Al ser parte del MIPG, se busca que el Código de Integridad sea adoptado por parte de los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. Por lo tanto, es indispensable que año a año se refuerce la apropiación de valores por parte, tanto de los servidores públicos que conforman la entidad, como de los colaboradores de la misma.

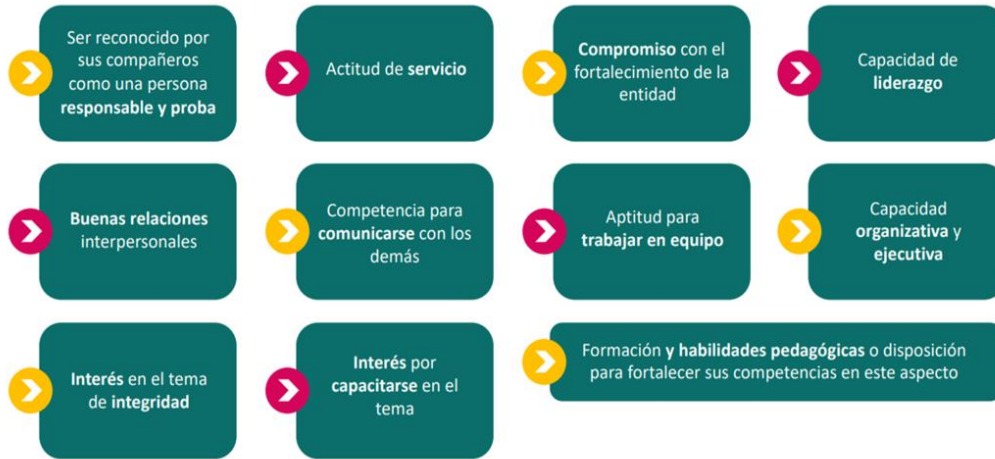
Es así como durante la vigencia 2022 se ha elaborado el plan de acción señalado a continuación que incluye actividades tales como campañas de sensibilización, charlas y retos entre los servidores, entre otros, para promover la apropiación de los valores contenidos en el Código de Integridad del Servidor Público, contando con el apoyo de un EQUIPO DE GESTORES DE INTEGRIDAD, que será conformado con los servidores que sean postulados por los jefes de dependencia, y de manera voluntaria deseen convertirse en multiplicadores de los cinco valores que contiene el Código de Integridad.



GESTORES DE INTEGRIDAD CAM 2022



PERFIL DE UN GESTOR DE INTEGRIDAD



QUIENES PUEDEN PARTICIPAR?



Todos los servidores públicos de la entidad, quienes serán nombrados mediante resolución.

Sede Principal

📍 Carrera 1 No. 60 - 79. Barrio Las Mercedes
Neiva - Huila (Colombia)
✉ radicacion@cam.gov.co
☎ (608) 866 4454
🌐 www.cam.gov.co

DE QUE SE TRATA?



Son multiplicadores de los cinco valores del Código de Integridad



Deben velar por el fortalecimiento de una cultura orientada a la transparencia, anticorrupción e integridad

COMO LO LOGRAN?



Capacitándose



Cumpliendo lineamientos de la DAFP



Generando ideas y actividades



Trabajando en equipo



Sede Principal

QUE SE REQUIERE?

Postulación por parte de los jefes inmediatos y la aceptación libre y voluntaria de los servidores públicos para conformar el equipo de los Gestores de Integridad.



ETAPAS

ACTIVACIÓN

Se trata de proporcionar la información, habilidades, procedimientos y espacios que necesitan para tomar decisiones acordes al objetivo de cambio que se quiere lograr. Así mismo, es importante eliminar las barreras que puedan impedir a las personas actuar hacia el cambio

FOMENTO

Estas actividades y herramientas buscan proporcionar incentivos, positivos y negativos para que los servidores se sientan realmente motivados a hacer su trabajo de la manera más íntegra posible

EJEMPLIFICAR

Aquí entran las herramientas que logren comunicar tanto a servidores como a ciudadanos, lo que los servidores públicos y las entidades en donde trabajan están haciendo para ser cada vez mejores en su prestación de servicios al país

COMPROMETER

Entre más interacción puedan tener las personas con las actividades, mejor. Se trata de invitar a los servidores a participar de manera activa en su propia transformación. Con este tipo de acciones se pretende que los servidores se comprometan con el Código de Integridad

Sede Principal

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Subcomponente	Actividad	Meta o Producto	Indicador	Entregable	Responsable	Fechas de realización
IMPLEMENTACION	Conformar el equipo de Gestores de integridad de la Entidad donde cada dependencia tendrá un responsable donde se establezcan sus responsabilidades y/o funciones.	Equipo de gestores de integridad de la CAM conformado	Equipo de gestores de integridad de la CAM conformado	Acto administrativo de conformación con los integrantes del equipo de integridad y sus responsabilidades y/o funciones	SAF/ Gestión Humana	Junio de 2022
	Elaborar video en donde los nuevos gestores explican qué es el Código de Integridad	Video Código de Integridad socializado por los canales institucionales	Video Código de Integridad socializado por los canales institucionales	1 Video socializado durante el 2 semestre de la vigencia	Gestores de Integridad / Proceso de Gestión de la Comunicación	Agosto - Septiembre de 2022
	Promoción del Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción disponible a través de la plataforma EVA del Departamento Administrativo de la Función Pública	Lograr la participación de al menos el 25% de servidores y contratistas en el curso	25% de servidores y contratistas certificados en el Curso de Integridad	Listado de colaboradores certificados y constancias de realización del curso	SAF/ Gestión Humana y Gestores de Integridad	Junio - Diciembre de 2022
	Desarrollar capacitación sobre conflictos de interés	1 Jornada de capacitación institucional	Sesión de capacitación ejecutada	Sesión de capacitación ejecutada	SAF/ Gestión Humana	Junio - Diciembre de 2022
	Realizar actividades de sensibilización al interior de la CAM sobre los cinco valores del código de integridad	Actividades de sensibilización sobre los cinco valores del código de integridad realizadas	Número de actividades de sensibilización realizadas	Listado de participantes, informe de descripción de la actividad	SAF/ Gestión Humana	Junio - Diciembre de 2022
SEGUIMIENTO Y EVALUACION	Aplicación de la encuesta de percepción de los valores en la CAM y elaboración del informe correspondiente	Lograr la participación de al menos el 80% de servidores y contratistas / Informe de encuesta	Diligenciamiento del 80% de servidores y contratistas	Informe de verificación Herramienta de Aplicación	SAF/ Gestión Humana	Diciembre de 2022
	Presentación de resultados ante el Comité de Gestión y Desempeño	Informe de gestión elaborado	Un (1) informe de gestión	Informe de Gestión Acta de Comité de Gestión y Desempeño	SAF/ Gestión Humana	Diciembre de 2022

Sede Principal