



El Código de Integridad es el principal instrumento técnico de la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG II, la cual hace parte de la Dimensión de Talento Humano - 2023



ACTIVIDAD 1.

Se difundió por las redes sociales a todos los servidores.

CODIGO DE INTEGRIDAD

Los servidores públicos somos personas que con vocación y orgullo trabajamos duro todos los días para servir y ayudar a los colombianos. El código de integridad invita a afianzarnos más en nuestros cinco valores: Honestidad, Respeto, Compromiso, diligencia y justicia



CÓDIGO DE INTEGRIDAD

HONESTIDAD
Actúo siempre con fundamento en la verdad.

RESPECTO
Trato de manera digna a todas las personas.

COMPROMISO
Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público.

DILIGENCIA
Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas.

JUSTICIA
Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas con equidad, igualdad y sin discriminación.



ACTIVIDAD 2.

Campañas mensajes en oficinas.

Durante la semana encontrarás mensajes distribuidos en los diferentes espacios de la Corporación, que invitan a las personas a reflexionar en temas de integridad como servidores públicos. Con el objetivo de llegar a la personas a través de la intervención de espacios cotidianos, con el fin de exponer mensajes amigables y cercanos que utilizan el humor para invitar a una reflexión.



ACTIVIDAD 3.

Durante el mes de septiembre de amor y amistad, a través de una campaña 'Amigos' que busca resaltar la importancia de las relaciones interpersonales en el lugar de trabajo.

Se invito a que postularan a ese compañero que se ha convertido en un gran amigo.

Los postulados fueron 9 compañeros

AMISTAD

LOS AMIGOS POSTULADOS

- YULY ANDREA HOYOS
CONTRATISTA SGA
- ANDRES FELIPE PERDOMNO
PROFESIONAL DTN
- VITELIO BARRERA
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
- CLAUDIA MAYERLY HENAO
CONTRATISTA DTN
- WILMER VALENZUELA
CONTRATISTA SGA
- ALBEIRO CORTES
PROFESIONAL SGA
- MARIA JOSE SALAZAR
JUDICANTE DTS
- JOSE DEYSON VELASQUEZ
SPOT
- MARIA ALEJANDRA RINCON
SAF

Cada uno de ellos tiene características únicas que los han hecho diferentes a los demas.



ACTIVIDAD 4

Promoción del Curso virtual de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción disponible a través de la plataforma EVA del Departamento Administrativo de la Función Pública

Se logro la participación de 18 servidores públicos del Curso Virtual Integridad, Transparencia y Lucha contra la corrupción.

Logrando la participación de el 22,22% de servidores.

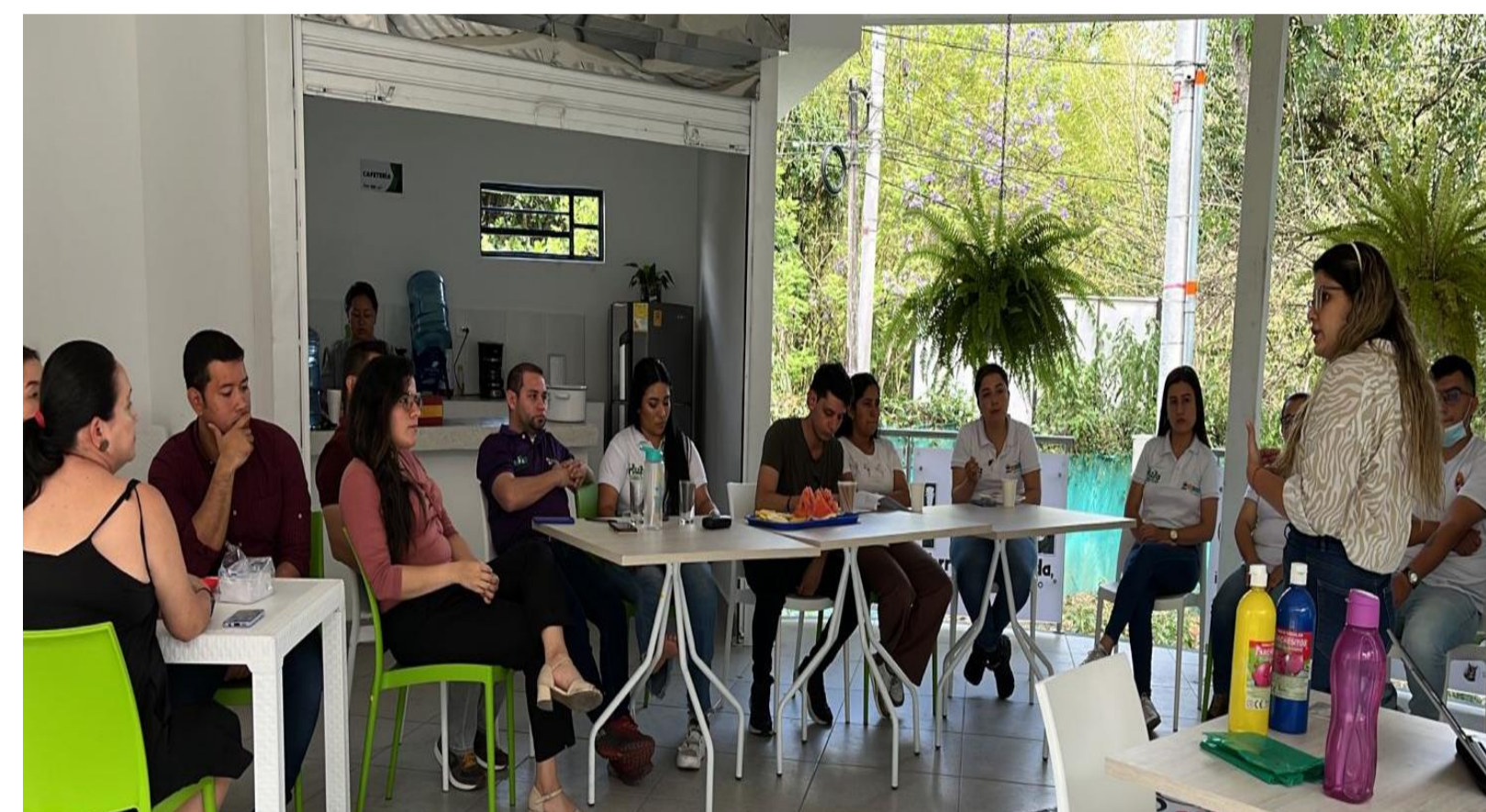


ACTIVIDAD 5

Se organizo la semana del compartir, permitiendo mejorar las relaciones en el trabajo y afianzar los valores del servidor.

Durante una semana, diariamente se invitaba a cada una las dependencias y se organizaba un compartír de una merienda.

* Participación de 9 dependencias



DIRECCION TERRITORIAL
OCCIDENTE

DIA DEL COMPARTIR

TRAJE UN COMPARTIR Y DISFRUTA
UNA TARDE CON TU EQUIPO DE
TRABAJO.

MIERCOLES 18 DE OCTUBRE
2:00 A.M
LUGAR: SEDE CAM LA PLATA

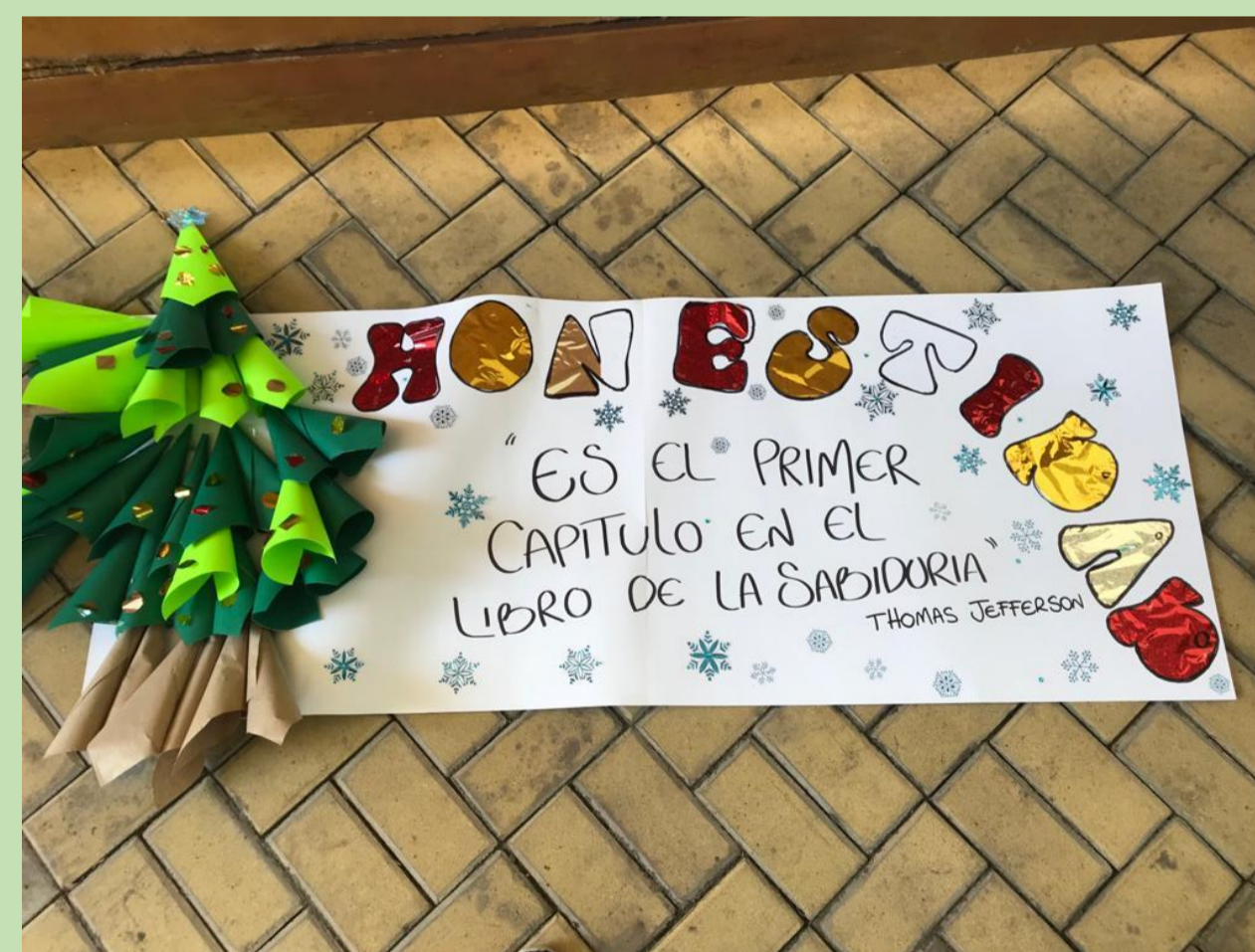
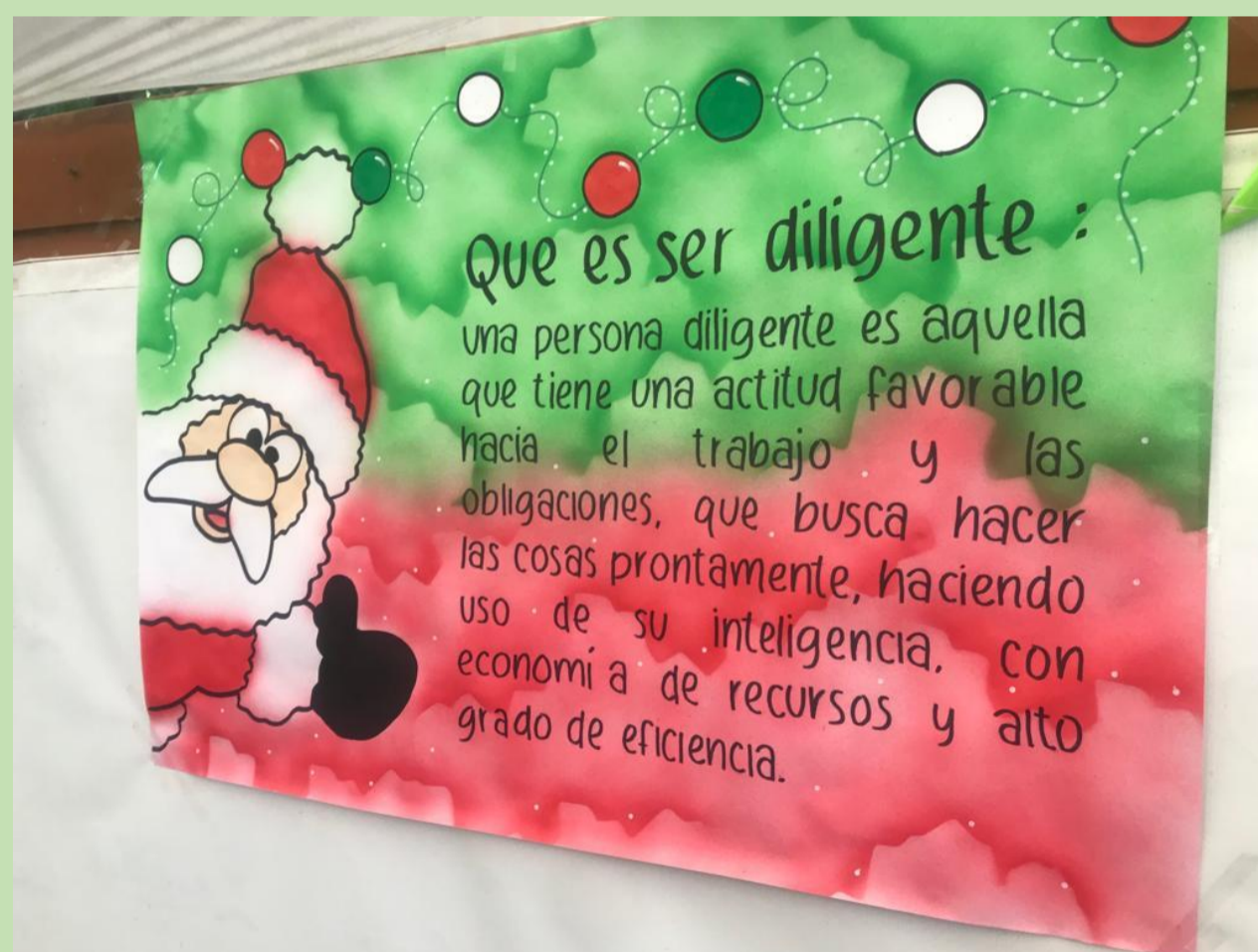


ACTIVIDAD 6

Se organizo el mural de la integridad, como acto simbólico se eligia el valor del código de integridad con el cual se identifica e impregne su mano derecha con pintura y deje su huella, para iniciar un nuevo compromiso con la integridad.



- Durante el mes de diciembre, con la distribución de las Novenas de Aguinaldos de Navidad, se tomaron cinco días para ser difundidos los valores de los servidores, esto se realizó a través de cada dependencia, donde cada dependencia difundía y ofrecía un mensaje alusivo al valor asignado.



ACTIVIDAD 7

Aplicación de la encuesta de percepción de los valores en la CAM y elaboración del informe correspondiente

Con base en los resultados obtenidos de la aplicación de la encuesta, teniendo en cuenta que 35 personas diligenciaron la encuestase; los 6 indicadores se encuentran entre las categorías de alto y muy alto, lo que indica que el trabajo realizado ha generado impacto y que los servidores conocen y aplican los valores en su que hacer diario.

VALOR	% DE APROPIACION
HONESTIDAD	86%
RESPECTO	87%
COMPROMISO	79%
DILIGENCIA	74%
JUSTICIA	91%
CONOCIMIENTO DEL CODIGO DE INTEGRIDAD	91%

